

INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST

Ondergetekenden,

Tandzorg Capelle B.V., kantoorhoudende te 2903 AC, Capelle aan den IJssel aan de Duikerlaan 262
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door zijn directeur dhr. A.A. Sharif

verder te noemen werkgever,

en

Naam:	Pana Resh
Geboortedatum:	22-06-1980
Geboorteplaats:	Erbil, Irak
Woonadres:	Scholekster 49, 3755 EB Eemnes
Nationaliteit:	Nederlandse
BSN-nummer:	036255099
IBAN-nummer:	NL57 ABNA 0914456849
BIG-nummer:	79913748702
AGB-code:	wordt aangeleverd
E-mail:	p.res@hotmai.com
Telefoonnummer privé:	+31633751140

verklaren een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

Artikel 1 Ingangsdatum en functie

1. De werknemer treedt in dienst van de werkgever met ingang van 14 januari 2019 in de functie van Tandarts. Op de arbeidsovereenkomst is geen collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van toepassing.
2. De functiebeschrijving van de werknemer is verkrijgbaar bij de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde (KNMT) onder de naam: 'Beroepsprofiel Tandarts Algemeen Practicus / NIZW Beroepsontwikkeling'. Tevens te raadplegen via www.knmt.nl
- 3.1 De werknemer is persoonlijk verantwoordelijk voor zijn tandheelkundig handelen.
- 3.2 De werkgever waarborgt de vrijheid van tandheelkundig handelen van de werknemer binnen het kader van zijn specifieke deskundigheid.
- 3.3 Het als bijlage bijgevoegde professioneel statuut maakt onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst.
4. De werknemer is gehouden naar vermogen bij te dragen tot een efficiënte gang van zaken in de praktijk. Hij is verplicht de in verband daarmee door de werkgever te geven aanwijzingen op te volgen, tenzij dit haars inziens indruist tegen de belangen van de patiënt.
- 5.1 De werkgever draagt tijdens afwezigheid van de werknemer wegens vakantie, verlof of ziekte, zorg voor de continuïteit van de tandheelkundige hulp aan de patiënten die zich aan de zorg van de werknemer toevertrouwen of toevertrouwd hebben. De werkgever treft daartoe de nodige voorzieningen, zo mogelijk en wenselijk in samenwerking en overleg met de werknemer en tandartsen in de omgeving.
- 5.2 De aan de vervanging verbonden kosten komen ten laste van de werkgever.

Artikel 2 Werkadres

Werknemer verricht haar werkzaamheden onder andere op bovengenoemd praktijkadres.

Artikel 3 Looptijd overeenkomst

1. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd tot en met 14 juli 2019 met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging.

2. Indien de arbeidsovereenkomst na het verstrijken van de in het vorige lid genoemde periode wordt voortgezet, wordt die geacht te zijn aangegaan voor bepaalde tijd tot en met 14 juli 2020 met de mogelijkheid van tussentijdse opzegging.

Artikel 4 Proeftijd

Er geldt geen proeftermijn.

Artikel 5 Opzegtermijn

Voor werkgever en werknemer gelden beiden 3 maanden opzegtermijn. Opzegging geschiedt schriftelijk (per e-mail of per aangetekende briefpost).

Artikel 6 Arbeidsduur

De arbeidsduur voor de werknemer bedraagt 24 uren per week.

Artikel 7 Werktijden

1. De werkgever legt de werktijden van de werknemer in een rooster vast.

2. Overeengekomen is dat de werknemer beschikbaar is voor werkzaamheden in het kader van de spoedgevallendienst (de voor de werkgever geldende avond-, nacht- en weekendregeling).

Artikel 8 Salaris

Het bruto vaste salaris bedraagt € 4.200,- euro per maand.

2. In geval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de Ziektewet betaalt de werkgever vanaf de derde dag van arbeidsongeschiktheid aan de werknemer gedurende de eerste 52 weken, doch uiterlijk tot de einddatum genoemd in artikel 3.1 van deze overeenkomst, 70% van het laatstgenoten bruto vaste salaris. Gedurende de volgende 52 weken, doch uiterlijk tot de einddatum genoemd in artikel 3.1 van deze overeenkomst, wordt 70% van het laatstgenoten bruto vaste salaris betaald.

Indien en voor zover de verschillende periodes van uitkering elkaar met onderbreking van minder dan vier weken opvolgen, worden deze voor de berekening van de maximale duur van voormelde periode van 104 weken samengeteld.

Ingeval de werknemer door arbeidsongeschiktheid als is bedoeld in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) niet in staat is zijn arbeid te verrichten en werknemer ontvangt ten laste van de instantie die de WIA-uitkering verzorgt een WIA uitkering, dan eindigt de salarisbetaling van de werkgever.

In geval van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid als is bedoeld in de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA), waarbij de werknemer slechts gedeeltelijk in staat is om arbeid te verrichten, wordt zijn salaris naar evenredigheid verminderd.

In geval van arbeidsongeschiktheid is de werknemer verplicht de werkgever hiervan onverwijld op de hoogte te stellen. Indien de werknemer op de eerste dag van arbeidsongeschiktheid niet op het werk verschijnt, dient hij dat uiterlijk voor 09.00 uur (ochtend) aan de werkgever te melden, onder opgave van het adres waarop de werknemer wordt verpleegd, voor zover dat afwijkt van het woonadres. Zodra de werknemer weer arbeidsgeschikt is, meldt hij dat onverwijld aan de werkgever.

Ingeval werknemer op de laatste werkdag van het dienstverband arbeidsongeschikt is, dan wel na deze arbeidsongeschiktheid binnen 4 weken wederom arbeidsongeschikt wordt, dan wel binnen 4 weken na einde van het dienstverband arbeidsongeschikt wordt, zal werknemer dit en de daarvoor benodigde gegevens aan werkgever onmiddellijk na het intreden van de arbeidsongeschiktheid, mededelen. In die gevallen verklaart de werknemer bereid te zijn om volledig medewerking te

verlenen aan mogelijke initiatieven van de werkgever na het einde van het dienstverband om de werknemer in passende arbeid te re-integreren.

Artikel 9 Pensioen

De werkgever biedt de werknemer geen pensioenvoorziening aan.

Artikel 10 Vakantie

De werknemer heeft bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst recht op 96 wettelijke vakantie-uren per jaar.

Artikel 11 Verhuizen

De werkgever heeft de werknemer niet verzocht te verhuizen nabij de plaats van tewerkstelling.

Artikel 12 Nevenfuncties

De werknemer verklaart bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst geen nevenfuncties te hebben. Het is werknemer niet toegestaan arbeid voor derden tegen beloning te verrichten, tenzij de werkgever hiervoor schriftelijk toestemming heeft gegeven.

Artikel 13 Overige afspraken

Tussen werkgever en werknemer gelden de navolgende afspraken:

- Werknemer dient in het bezit te zijn van een geldige BIG-registratie.
- Werknemer dient een inentingsbewijs voor Hepatitis-B te overleggen.
- Werknemer is verplicht door werkgever voorgeschreven werkkleding te dragen.
- Werknemer draagt de verantwoordelijkheid voor correct en zorgvuldig gebruik van de Werkkleding.
- Werkgever geeft uiterlijk twee weken vooraf aan wanneer de eerstvolgende werkvergadering plaats zal vinden. Werknemer is verplicht aanwezig te zijn. Werkgever verzorgt de accommodatie.
Er zullen minimaal drie vergaderingen per jaar plaatsvinden.
- Werknemer onthoudt zich ervan, gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, alsmede ten minste één jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst, een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een collega die tevens werkzaam is binnen een gelieerde en/of de organisatie van werkgever.
- Onder bruto honorarium wordt verstaan: het totaal te declareren bedrag in verband met de in de praktijk verrichte werkzaamheden van de werknemer, verminderd met de hiervoor gemaakte techniekkosten en de navolgende UPT-tarieven m40, v50 en e45 (enkel indien gebruik wordt gemaakt van het IsoLite® systeem): deze zijn uitsluitend bestemd voor de praktijk.
- Bij beëindiging van de overeenkomst wordt een bedrag van 50% van de gemiddelde netto maandomzet gereserveerd voor eventuele na-correcties voor een periode van maximaal 3 maanden.
- De werknemer zal patiënten voor mondhygiëne behandelingen (zowel preventie als parodontitis) alsmede sealant-behandelingen verwijzen naar de preventie-assistent en/of mondhygiënist binnen onderhavige praktijk.
- Indien een patiënt niet verschijnt voor de afspraak kan de gereserveerde tijd in overleg met werkgever in rekening worden gebracht (middels de UPT-code c90). Het hiermee samenhangende bedrag worden enkel verrekend met de werknemer indien betreffende factuur daadwerkelijk door de patiënt is voldaan.
- Werknemer is verplicht zowel gedurende als na afloop van het dienstverband strikte geheimhouding te betrachten omtrent alles wat bij de uitoefening van zijn functie te zijner kennis gekomen is in verband met zaken en belangen van werkgever; werknemer is gehouden het beroepsgeheim te respecteren in dezelfde omvang als dit voor werkgever geldt.

- Werknemer is verplicht de overeengekomen werkgerelateerde afspraken met werkgever strikt geheim te houden. Hieronder vallen o.a. de werkvoorwaarden; zowel de financiële als functionele afspraken.
- Werknemer onthoudt zich ervan, gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, alsmede ten minste één jaar na beëindiging van deze arbeidsovereenkomst, een arbeidsovereenkomst aan te gaan met een collega die tevens werkzaam is binnen een gelieerde en/of de organisatie van werkgever.

Artikel 14 Identificatie

1. De werknemer is verplicht om de werkgever voor aanvang van de arbeidsovereenkomst een opgave van de gegevens van de loonheffingen te geven.
2. De werknemer is verplicht een geldig identiteitsbewijs aan de werkgever te overleggen, zodat deze de identiteitsgegevens kan verifiëren en een kopie ervan in zijn administratie kan registreren.
3. De werknemer moet zich tijdens de werkzaamheden desgevraagd kunnen identificeren.

Artikel 16 Verklaring

De werknemer verklaart van de werkgever te hebben ontvangen:

- een door beide partijen ondertekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst, inclusief bijlage(n).

Artikel 17

Op de arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die uit deze arbeidsovereenkomst voortvloeien of daarmee samenhangen, zullen worden voorgelegd aan de daartoe bevoegde Nederlandse rechter.

Artikel 19 Non-concurrentie- en relatiebeding

Op deze arbeidsovereenkomst is een non-concurrentiebeding van toepassing. De afspraken tussen werkgever en werknemer luiden als volgt:

1. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever is het de werknemer verboden om gedurende de arbeidsovereenkomst, alsmede gedurende de periode van één jaar nadat de arbeidsovereenkomst is geëindigd, binnen een straal van 15 kilometer gemeten vanaf het/de praktijkadres(sen), waar de werkgever is of zal zijn gevestigd, direct of indirect, voor zichzelf of voor anderen in welke vorm of hoedanigheid dan ook, tegen vergoeding of niet om:
 - a) een praktijk te vestigen, te voeren of te doen voeren die gelijk, gelijksoortig of aanverwant is aan de praktijk van de werkgever, en/of daarvoor in loondienst, in opdracht of anderszins werkzaam te zijn
 - b) werknemers die in dienst zijn van de werkgever in dienst te nemen of om anderszins met deze werknemers samen te werken of hen werkzaamheden te laten verrichten tegen vergoeding of niet, of hen te (laten) benaderen teneinde hen te bewegen hun arbeidsovereenkomst met de werkgever op te zeggen; en/of daarbij rechtstreeks of zijdelings (financieel) betrokken te zijn.
2. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de werkgever is het de werknemer verboden om gedurende een periode van twee jaar na het eindigen van de arbeidsovereenkomst, relaties van de werkgever te (doen) benaderen en/of werkzaamheden voor die relaties te (doen) verrichten. Onder "relaties" worden de bij de werkgever ingeschreven patiënten verstaan".
3. Bij overtreding of niet nakoming van enige voor hem/haar uit dit artikel voortvloeiende verplichting, verbeurt de werknemer aan de werkgever, zonder dat ingebrekestelling of inachtneming van enige andere formaliteit vereist is, een direct opeisbare boete van twee keer het bruto maandsalaris inclusief vakantiegeld, dat de werknemer laatstelijk verdiende bij de werkgever, ineens per overtreding. Naast de hiervoor genoemde boete per overtreding, verbeurt de werknemer een boete van 10% van dit bruto

maandsalaris voor iedere dag of gedeelte van de dag dat de overtreding voortduurt.

4. In afwijking van het bepaalde in artikel 7:650, leden 3 en 5, van het Burgerlijk Wetboek, zijn de in dit artikel genoemde boetes verschuldigd aan de werkgever. Het recht op boete laat onverlet de overige rechten van de werkgever op onder andere nakoming, (volledige) schadevergoeding en beëindiging van de Arbeidsovereenkomst.

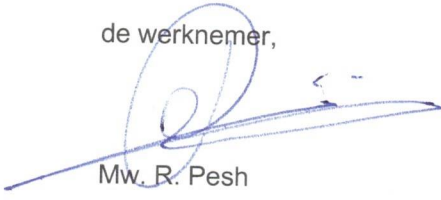
Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend op
te Capelle aan den IJssel,

de werkgever,



Tandzorg Capelle B.V.
Dhr. A. A. Sharif

de werknemer,



Mw. R. Pesh